



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช

อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๒๖๙-๔๖๑๙

www.chairach.go.th

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเกณฑ์ประเมินที่ต้องให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับการดำเนินงานด้านการต่อต้านทุจริตภายในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินการด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน การป้องกันการทุจริตเป็นการแก้ปัญหาอีกรูปแบบหนึ่ง เป็นหน้าที่ของส่วนราชการต้องดำเนินการ โดยการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้เพื่อลดโอกาสเกิดความเสี่ยง ทั้งนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการขับเคลื่อน มิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือเพื่อลดปัญหาการทุจริต โดยการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช จึงจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ อันก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช

มีนาคม ๒๕๖๖

การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจน บุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำอันก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการ ป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจาย อำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิด จากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้ คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไก การตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องของเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาด ในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดการทุจริต

ตาม พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไชยราชได้ดำเนินการตามแนวทาง ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยการวิเคราะห์และสรุปขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดการทุจริต ดังนี้

๑. รายงานความเสี่ยงที่ได้ระบุไว้เพื่อการประเมิน
๒. การให้คะแนนความเป็นไปได้และผลกระทบของความเสี่ยง
๓. การประเมินระดับความเสี่ยง พิจารณาจากโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์และความรุนแรงที่จะเกิดผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง จำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ
 - ๑) สูงมาก เป็นระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้และจำเป็นต้องได้รับการแก้ไขทันที
 - ๒) สูง เป็นระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
 - ๓) ปานกลาง เป็นระดับความเสี่ยงที่พอจะยอมรับได้แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ต่อไป
 - ๔) ต่ำ เป็นระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยงและไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม
๔. การตอบสนองและการจัดการความเสี่ยง
๕. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

สำหรับการประเมินความเสี่ยง/การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรืออาจก่อให้เกิดการทุจริต ประกอบด้วย

- ๑) ประเด็นของผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) ปัจจัยที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) โอกาสที่เกิดการทุจริต
- ๔) ระดับผลกระทบ

๕) ระดับความเสี่ยง

๖) มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน ก่อให้เกิดการทุจริตได้

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริตผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช โดยประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไชยราชทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๑.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและแก้ไขการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม มีความโปร่งใส มีกระบวนการที่สนับสนุนวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบราชการไทย ยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อป้องกันการกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการทุจริต

๑.๓ การแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นนโยบายที่กำหนดมาเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ลดการทุจริต ปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี หลีกเลี่ยงการกระทำเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยงดรับ งดให้ ของขวัญจากบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อทุกช่วงเทศกาล

๒ กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายเงินและระบบบัญชี โดยปัจจุบันกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตลอดตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจไม่เพียงพอ ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ องค์การบริหารส่วนตำบลไชยราชจึงส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่เกิดความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไชยราชได้เข้าใจ

เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การให้ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

- การจัดทำคู่มือบริการประชาชน การจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและหลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

- การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช

๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริต

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ปัจจัยก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	โอกาส เกิดการ ทุจริต (๑-๕)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๕)	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริต
การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ	๑. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากและมีการปรับเปลี่ยน ระเบียบอยู่ตลอด ๒. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจไม่ เพียงพอ ๓. ผู้มีหน้าที่จัดซื้อพัสดุเลือกซื้อร้านที่ ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านที่ ตนเองต่อรองได้ง่าย	๔	๔	สูง	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการ จ้าง -ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการ ฝึกอบรม

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ปัจจัยก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	โอกาส เกิดการ ทุจริต (๑-๕)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๕)	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริต
การจัดโครงการ/ กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/ กิจกรรม ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เจ้าหน้าที่คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	๔	๔	สูง	-พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหาและม ีความจำเป็นสูงสุดลำดับแรก
การบริหารงาน บุคคล	มีการรับบุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด เป็นการส่วนตัวเข้าทำงาน	๔	๓	สูง	-มีการประกาศรับสมัครและ ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและ ตรวจสอบได้
การใช้จ่าย งบประมาณ	การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ตรงกับ วัตถุประสงค์การดำเนินงาน	๓	๔	สูง	-การกำหนดให้มีการรายงานผลการ ดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณ
การนำทรัพย์สิน ของราชการมาใช้	การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน มิใช่เพื่อ ประโยชน์สาธารณะ	๔	๔	สูง	-มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้งาน และการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
การลงชื่อ เข้า-ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่	การลงเวลาปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงตาม ความเป็นจริง	๔	๓	สูง	-มีสมุดลงเวลาปฏิบัติหน้าที่และมี ผู้รับผิดชอบตรวจสอบทุกวัน
การใช้คน/การใช้รถ	การใช้/จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้มาก เกินความจำเป็นในแต่ละภารกิจ	๔	๔	สูง	-มีการรายงานทุกครั้ง -สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม -มีการบันทึกการใช้ต่างๆ -ใช้งานตามความเป็นจริง -ปฏิบัติตามระเบียบฯ
การออกใบอนุญาต หรือการรับรองสิทธิ	หัวหน้าหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่มีบุคคล ใกล้ชิดหรือคนรู้จักมายื่นขอใบรับรอง หรือใบอนุญาตนั้น ๆ	๓	๓	ปานกลาง	-ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบฯ หนังสือสั่งการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงานราชการ และดำเนินการสร้างจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัดทั้งกิจการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังโดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยราชให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒. การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่

๓. การจัดทำคู่มือ การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๔. การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการปฏิบัติโดยสุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

การกำกับและติดตาม

๑. หัวหน้าหน่วยงานกำชับบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงอันอาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

๒. หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน กรณีเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที